

校属各单位：

现将校党委书记马万清、校长高岭在我校 2020 年工作推进会上的讲话印发你们。请结合本单位实际，认真组织学习，切实抓好贯彻落实。

党政办公室

2020 年 6 月 15 日

附件 1：校党委书记马万清在我校 2020 年工作推进会上的讲话

附件 2：校长高岭在我校 2020 年工作推进会上的讲话

附件 1:

抢抓契机聚合力 真抓实干谱新篇 ——在我校 2020 年工作推进会上的讲话

校党委书记 马万清

2020 年 6 月 2 日

老师们，同志们：

今天，我们在这里召开学校 2020 年工作推进会议，一是学习两会精神，对本年度重点工作进行再强调、再部署；二是分析当前形势，团结动员全校广大教职工凝心聚力，统筹推进学校各项工作扎实开展。

今年突如其来的疫情，给学校的工作带来了很大冲击和不利影响。疫情发生以来，学校按照党中央和省委、省政府的决策部署，在省委教育工委、省教育厅领导下，自觉扛起主体责任，果断决策，周密安排，精准施策，强化落实，尽最大努力保护了师生的生命安全和身体健康。我们的党委班子、机关干部、坚持值班备勤、坚守岗位，积极落实相关措施，尤其是我们教职工、学生到目前为止仍在坚持“停课不停教，停课不停学”，确保疫情防控形势持续向好，这么长时间将工作做到这种程度实在来之不易。机关同志为减少疫情对学校各方面工作的冲击和影响，想方设法，

采取发动校友捐赠等方式，确保了学校防疫物资充足，为师生发放爱心防疫包，也为国外的师生和家属寄去来自祖国和学校的防疫物资。开学以来，全校上下“一手抓疫情防控，一手抓事业发展”，疫情防控行之有效，线上教学、学科建设、学生返校、学生就业等各项工作扎实推进。特别是学生返校期间，学工部、校团委、后勤保障部门、校医院等奋战在一线，很多场景都特别感人，如一线辅导员给学生晒被子，在两校区迎接学生时衣服全都湿透了……在新浪等各大媒体上刊发的关于学校疫情防控的报道，以及外界对学校关心学生、关心教工的评价，这些充分彰显了全校上下齐心协力、扎实开展工作的责任担当。在此，我受领导班子委托向全体师生员工致以崇高的敬意和衷心的感谢！

2020 年是我国全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是学校“十三五”规划收官、“十四五”规划谋篇布局之年，更是学校“一流学科”建设的考核之年、申博和第五轮学科评估准备的关键一年，站在这样一个意义重大的时间节点，全校上下要以更加强烈的使命感、责任感和满腔热情做好全年工作。当前，毕业班近 4000 名学生已经返校，但其他年级还没有返校，线上教学的状态还需要持续较长

一段时间，毕业生就业、毕业答辩、期末考试等任务还很多，中心工作一刻也不能停，必须坚持“两手抓，两不误”，一手抓疫情防控，一手抓日常工作，努力实现年度目标任务。

学校 2020 年工作要点和目标任务分解，经费预算已经下发，各单位要按照学校统一部署，全面对标对表、进一步分解细化任务，全力做好今年的 8 个方面重要工作和 32 项重点任务。刚才，高岭校长对校务重点工作进行了再安排、再强调，我完全赞同，请大家认真学习领会，抓好贯彻落实。下面，围绕今年工作，我讲三点意见。

第一，把握形势、抓住机遇，激发新时代追赶超越新活力

善弈者谋势，不善弈者谋子。做好学校的事业，我们必须把握大势，树立战略眼光，把学校事业发展放在时代坐标、国际形势、行业动态、区域发展的大背景下思考和谋划，分析各方面因素，我们面临的问题和困难还十分艰巨复杂。**从外部环境看**，当前的国际形势风云变幻，十分复杂，贸易保护主义抬头、地缘政治冲突深化、新冠疫情全球蔓延相互激荡成为影响世界经济稳定发展的重大风险点，全球经济衰退的风险不断集聚，我国纺织行业面临巨大的外部环境压

力和系统性风险，产业供需两端正经受前所未有的冲击。**从学校发展看**，经过近几年的不懈努力，学校的办学实力和学科整体水平大幅度提升。但是与省内高水平建设兄弟高校相比，我们的一流学科建设任务依然艰巨，博士授予权申报竞争异常激烈。与我们同行业的几个参照学校，如与天工大、武纺相比，有的方面我们还有较大差距。同时，受新冠疫情影响，各级财政都比较吃紧，学校上下都要有“过紧日子”的思想和准备。综合各方面因素，学校改革发展的任务可谓十分繁重。

在看到“危”的同时，我们更要看到“机”，习近平总书记强调，“中华民族历史上经历过很多磨难，但从来没有被压垮过，而是愈挫愈勇，不断在磨难中成长、从磨难中奋起”。分析内外形势，我认为我们谋求高质量发展的机遇也不少，至少有三点，供大家参考：**一是**习近平总书记来陕考察重要讲话为学校奋力谱写新时代追赶超越新篇章指明了前进方向，提供了思想武器，注入了强大动力，是我们做好一切工作的重要纲领和行动指南。中央和各部委、省委省政府也很快出台相关措施，贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，在此过程中我们要主动作为，找准切入点，发挥自身优势，抓住对陕的“政策红利”。**二是**“一

带一路”倡议的持续深入落实，黄河流域生态保护和西安国家中心城市建设等一系列重大战略为学校高质量发展也提供了很多新机遇。特别是5月17日，《中共中央、国务院关于新时代推进西部大开发形成新格局的指导意见》的印发，对西部地区贯彻新发展理念，推动高质量发展作出了一系列重大安排，其中明确提出“支持西部地区高校“双一流”建设，着力加强适应西部地区发展需求的学科建设。持续推动东西部地区教育对口支援，继续实施东部地区高校对口支援西部地区高校计划、国家支援中西部地区招生协作计划。促进西部高校国际人才交流，相关人才引进平台建设向西部地区倾斜。鼓励支持部属高校和地方高校“订单式”培养西部地区专业化人才。这些政策的出台，也将为我们提供前所未有的机遇，我们务必要千方百计抓好用好。三是近几年学校自身奋力追赶超越，一流学科建设成效显著，师资队伍建设增量提质，人才培养建设成果丰硕，科研创新能力日益增强，纺织科学与工程被列为陕西省“国内一流学科建设高校”建设学科；设计学、纺织科学与工程入选中国最好学科排名榜，5个专业被列为国家级一流专业、8个专业被列为省级一流专业，国家发明专利授权量、科技创新能力和成果转化能力进入全国高校百强，国家级教学

成果奖实现了零的突破。在一系列重大成绩的鼓舞下，全体师生员工对学校发展热情高涨，干劲十足，学校呈现出了人心思进、人心思干、人心思变的大好局面。

习近平总书记在调研统筹推进新冠肺炎疫情防控和经济社会发展工作时指出，危和机总是同生并存的，克服了危即是机。面对当前形势，需要我们准确把握形势，紧紧抓住机遇，加强顶层设计，深化综合改革，进一步理清发展思路、找准发展路径、创新工作方式，以更加务实有效的举措激发新时代追赶超越新活力，推动学校高质量发展。**激发新时代追赶超越新活力就是要切实增强学院办学活力**，要以提升学校治理能力和办学水平为抓手，制定管理重心下移改革的各项配套措施，全面激活学院办学活力和创造力；同时，要进一步加强学院班子能力建设，提高办学治学水平，确保“学校放得下、学院接得住”。**激发新时代追赶超越新活力就是要有效提升干部队伍活力**，要以制度建设为抓手，拓展细化干部选拔、考核、激励等政策，创新机制跟进运用，不断激发管理干部和一线教师的工作积极性，营造干事创业的良好政治生态。**激发新时代追赶超越新活力就是要充分激发人才团队活力**，要始终坚持党管人才，深入推进人才强校战略，深化人才管理体制改革，创新人才评价激励机制和服务保

障体系，让有责任心、肯干事业的各类人才都有施展才华的广阔天地。

同志们，学校发展的形势喜人、竞争的态势激励人、全校师生对学校发展的呼声感召人。在这样的背景下，全校上下要充分认识到肩负的光荣使命和重大责任，牢固树立“不进则退，缓进也是退”的忧患意识，进一步激发昂扬斗志，拿出敢比敢拼的勇气、迎头赶上的志气、勇于超越的豪气，以习近平总书记对陕西工作的五项要求为根本遵循，立足纺织行业转型升级，围绕纺织产业链科技需求，主动融入“一带一路”建设、新时代西部大开发及关中平原城市群发展、西安国家中心城市建设等重大战略，服务我省“五新战略”任务和大力发展“三个经济”需求，加快推进学校追赶超越和一流学科建设，早日实现特色鲜明、国内知名的教学研究型大学的奋斗目标。近期我到各学院调研，听到很多好的建议，学校院系的发展、学科建设，包括课程建设等，一定要接地气，与当地经济发展相结合；要调动青年博士的积极性、投入到学校发展建设中来。诸如：如何培养创新团队等一些问題，需要我们学校上上下下共同去思考，做出新判断，迎接新考验。

第二，聚焦重点、攻坚克难，推动高质量发展实

现新跨越

新时代推动学校发展再上新台阶，必须坚持党对学校工作的全面领导，必须找准制约我校高质量发展的主要矛盾和矛盾的主要方面，出实招、谋实策，切实解决好一些基础性、长远性的重大问题。

一是深入贯彻落实习近平总书记重要指示精神，坚决打赢疫情防控阻击战。习近平总书记强调“疫情就是命令，防控就是责任”。防疫工作真正的考验应是九月份的开学季，面对近2万规模的学校防控任务，我们一定要有打硬仗的思想准备，要全力以赴，一定要有使命感。战之能不能胜，关键看队伍、看组织、看执行力。当前境外疫情暴发态势仍在持续，国内有些地区疫情出现反复，“外防输入、内防反弹”的风险依然严峻。我们要时刻保持清醒头脑，不能有丝毫松懈，要把全力做好疫情防控工作，作为当前检验和巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成效的主战场，作为推进主题教育制度化的具体行动，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，维护好凝心聚力、上下一心、众志成城、共同防控的良好局面。要始终把师生生命安全和身体健康放在第一位，夯实基层党组织守土有责、守土担责、守土尽责的使命感。接下来，我们要在强化责任、统筹协调、监督

检查上下功夫，确保校园管理措施落实到位，坚决打赢疫情防控阻击战。

二是深入推进党建和思想政治工作。习近平总书记指出，党的政治建设是党的根本性建设，决定党的建设方向和效果。2019年10月召开的部属高校党的建设和思想政治工作座谈会，对以党的政治建设为统领，进一步加强改进高校党建和思想政治工作作出部署。我们要认真学习贯彻，以今年即将开展的政治巡视为契机，严肃党内政治生活，坚持党对学校工作全面的领导，严格落实好中央文件，包括《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，推进全面从严治党向纵深发展，落实到办学治校的全过程、各方面，党委会、党委理论学习中心组都已经学习这些文件，我也特别希望院系深入学习这些文件、规定。我了解到个别学院书记对党的理论、制度不熟悉，处理党务工作经验欠缺。很多法规性文件都是党中央、省委省政府要求必须学习和掌握的，作为党的领导干部一定要具备较强的政治素质和思想理论水平，要熟悉党的制度和党内法规；校院两级要进一步加强领导班子和干部队伍建设，加强组织建设与管理，牢牢掌握意识形态工作领导权；要加强基层党组织和党员队伍建设，积极发挥基层党组织和党员在教育教学、科研项目申报、

高层次人才引进、安全稳定和疫情防控等重大任务中的战斗堡垒和先锋模范作用。进一步强化中央、省委和学校三级党建示范创建和质量创优“双创工作”；充分发挥党建和思想政治教育的合力优势，确保培养社会主义合格接班人，做到党建工作与思想政治教育深度契合。

三是深入推进学校发展的顶层设计。一方面，要高度重视规划的系统性和可行性。“不谋万世者，不足以谋一时；不谋全局者，不足以谋一域。”要加强规划的系统性、代表性和科学性，及时总结“十三五”成绩，尽早谋划“十四五”规划，根据新的形势和要求，聚焦未来发展，研究学校事业发展整体思路、重点目标、重大举措的优化与完善，确定学校“十四五”期间的主要目标任务，我们梳理“十三五”成绩，只要有利于学校发展，有利于教职工利益，在学校财力允许的范围下，我们要一张蓝图干到底。“十四五”规划要努力与“十三五”规划无缝对接，一定要量力而行，从学校发展的实际出发。教育发展规划先行，未来规划上，要对人才引进政策要加上一个重重的筹码，在解决教职工子女上学问题上，学校将竭尽全力排忧解难；要谋划好学科建设、两校区功能布局、资金筹措使用规划等工作，加强研究并借助“外脑”提升

规划水平；要围绕立德树人根本任务和建设一流大学的总体目标，对标国家重大战略需求和地方经济社会发展需要，充分调研、深入思考，把“十四五”规划真正变成学校未来发展的宏伟蓝图。**另一方面，要坚持重点推进。一要全力推进“一流学科”建设**，这是学校的一项重要战略任务，也是学校今年的重点工作之一，各单位要坚持“全校上下一盘棋”，一张蓝图干到底，主动服务全局，为实现学校战略积极创造条件，积极推动“一流学科”建设，力争获批博士学位授权点，力争第五轮学科评估有新突破。昨天党委会专题听取了一流学科建设情况汇报，并进一步明确，由我和高校长总牵头，进富副校长具体负责，小峰副书记、鹏飞副校长、戴鸿副校长、田总会计师共同参与，学校以最大的努力争取学科建设和博士点申报工作取得突破。二要全力推进就业工作，受疫情和中美贸易摩擦影响，使今年的就业形势极为严峻，政府工作报告提出了今年“城镇新增就业900万人以上”的目标，但今年仅高校毕业生就达874万人，考虑到目前国际形势，留学生回国就业至少还有几十万，光是大学毕业生和回国就业留学生就可能达到900万人左右的就业需求，严峻形式主要表现为就业供给减少、自主创业难度增大、企业选人用人更加严格等，有媒体称今

年是“史上最难就业季”。我来校工作后，召开的第一个全校大会就是就业工作会，随后党委又安排了机关处室、直属单位帮扶毕业生就业工作，这些工作安排下去了，效果怎么样，相关部门要做一次全面评估。截止目前，我校本科生就业率为 42.5%，同比下降 17%，研究生复试结束后加上其他就业途径，预计就业率达到 69%左右，按照上级要求就业率要与去年基本持平，我们去年就业率是 89%，还差 20 个百分点，研究生目前就业率只有 39%，应该说就业任务依然十分艰巨。因此，各单位务必要把毕业生就业作为重中之重，面对严峻的就业形势，希望大家进一步提高工作紧迫性，创新方法搭建和完善毕业生就业服务平台，不断拓宽就业渠道，积极引导毕业生就业择业创业，通过各方联动，全力推进毕业生就业创业工作。**三要加快文体楼高质量建设**，文体楼是第十四届全运会空手道项目比赛正式场馆，同时也是第十一届残运会跆拳道、柔道项目的比赛场馆，是学校必须按时保质保量完成的政治任务，我们要以高度的责任感、使命感推进文体楼项目建设，努力使场馆项目成为政治工程、民生工程、廉政工程、亮点工程、放心工程。

四是深入推进学校综合改革。“惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜”。今年的政府工作报告指

出，困难挑战越大，越要深化改革，破除体制机制障碍，激发内生发展动力。学校只有改革才能真正解决治理体系、人事人才制度、资源配置制度等方面存在的一系列深层次问题，才能实现内涵式发展。学校近几年就解除制约学校发展的瓶颈问题做了很多尝试和探索，也取得了较好成效。今年是“十三五”的最后一年，全校上下要进一步强化自我革命的勇气、舍我其谁的锐气，在谋划发展、改革创新上大胆想、勇敢闯，在激烈竞争中奋起直追，推进综合改革向着更宽领域、更深层次迈进。学校下一步深化改革，我认为要做到六个“进一步”：进一步加快学科建设机制改革，做好学校事业发展规划和“一流学科”建设，既要不断提升优势学科、突出学科高峰，又要凝练特色学科，打造学科高原。进一步加大人事制度改革力度，推进收入分配制度改革，提升教师、管理队伍水平；进一步深化教育教学改革，创新人才培养模式；进一步深化科研管理体制改革的，优化科研创新平台，培育科研创新队伍，构建高端人才引育平台，营造“近者悦、远者来”的人才发展环境和氛围，不断提升科研创新能力；进一步深化资源配置与保障体系改革，提升管理服务水平，积极改善保障条件，构建和谐校园，提升师生的幸福感和获得感；进一步深化内部治理结构改

革，重心下移，激发学院内生动力，推进部门职能转变，在推动拓展性发展，做好内部挖潜、调整优化的同时，充分利用外部环境和政策资源提升自身办学活力，从而最终提高教育质量、办学水平。

第三，夯实责任、强化作风，打造干事创业敢担当的新环境

一分部署，九分落实。不能扑下身子抓落实，一切只能是‘空中楼阁’‘镜花水月’。尤其在学校爬坡过坎的关键时刻，能不能完成立下的军令状、兑现作出的承诺，既是对我们精神状态、责任担当、工作作风的现实考验，也是对学校治理能力和办学水平的大考，更是对政治纪律和政治规矩的重要检验。学校的发展变化是一天一天干出来的。2020年已过半，时间紧、任务重，我们不能空谈、不能等，要甩开膀子、不惜气力地干，共同担当做大事。学校中层干部是推动各项决策部署落地见效、推动学校高质量发展的“关键少数”，要讲团结，要干在前面做在实处，抢抓机遇、迎难而上，在破解危机中寻求机会，在主动出击中争取资源，在精打细算中提高效益，在改革创新中增强活力，集中力量攻坚克难推进学校发展，以新担当新作为展现新气象。

一要夯实工作责任。天下万物，始于立心、得于

人和、顺于勤勉、成于尽责。工作中出现的问题，我们应静下心来思考一下：干部的责任心在哪，我们每个干部要思考，自己对学校的感情在哪，对教工的感情在哪？近期发生的个别不好的事情，我们要认真分析探究，这是责任心问题还是工作能力水平问题，这个务必要搞清楚。全校上下要把疫情防控中形成的好机制、好作风、好状态、好做法运用到推进业务工作上。班子成员带头，领导干部要靠前指挥，主动担责，发挥牵头指挥作用，做到重大工作亲自安排，重要措施亲自研究，重要事项亲自推动，让全体师生拧成一股绳、劲往一处使，凝聚起加快学校事业高质量发展的磅礴力量。校属各单位要严格按照各自任务目标，制定好本单位的工作任务和年度、季度、月度计划推进表，明确各项任务责任分工、成果要求；实行时间倒推、任务倒逼，确保每项工作责任到人；一级抓一级、一级带动一级，层层抓落实，层层传导压力、动力和责任，一项接一项地完成目标。

二要弘扬创新精神。面对新问题、新挑战、新机遇，我们要审时度势、求新求变、敢想敢干、开拓进取，乘势而上。学校要采取措施鼓励各单位、各部门积极发挥自主性、创造性。**一方面要转变观念。**一定要出去跑和对接，各位分管领导相对做的比较多，我

们的中层干部也要进一步解放思想，“跑出去”与政府部门、行业、企业等进行对接，积极争取外部资源，推进学校加快发展、内涵发展、赶超发展。**另一方面要协同提升。**部门之间、学院和各部门之间要进一步加强配合，共同发现和解决问题，尤其是“卡脖子”的重大问题，各学院的专家、教授要发挥所长，成为学校解决“疑难杂症”的“名医”“智囊”。只要我们越来越多的人都习惯于追求一流，我们就一定能把追赶超越的“接力棒”接稳跑好。

三要努力改进作风。事成在于严，业兴在于实。面对学校繁重的改革发展任务，事业所成，关键在班子和队伍。**一方面，要强化规矩意识。**孟子曰：“不以规矩，不能成方圆；不以六律，不能正五音”。干部尤其是领导干部担负着发展一方、稳定一方的重任，一举一动、一言一行都起着重要的示范引导作用，必须增强规矩意识，严格落实好学校“一章八制”等相关制度，切实做到懂规矩、讲规矩。必须不断强化内化于心、外化于行的制度意识，带头维护制度权威，做制度执行的表率。要以严格执行、保障落实、发现问题、总结经验、改革鄙陋，不断推动学校各项制度更趋完善、更趋科学、更趋优越。**另一方面，要狠抓作风改变。**要严格贯彻落实中央八项规定精神，继续抓

好形式主义、官僚主义问题专项整治，巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，认真落实好学校作风建设“四项制度”，鼓励引导广大党员干部讲党性、讲政治、守规矩、讲纪律，踏实肯干，在关键时候顶得上、靠得住、站得稳。学校也将进一步用好“三项机制”，对成绩突出、表现优秀的干部要表扬、大胆使用，对不敢担当、弄虚作假、推诿扯皮、失职渎职的要按组织程序追责问责。

最后，我再强调一下安全稳定工作。当前，全国“两会”刚刚结束，毕业生返校后各项工作才进入正轨，又面临“六四”、“7.5”等敏感节点，各种不稳定不确定因素明显增多。我国疫情防控形势持续向好，但境外疫情仍呈蔓延态势，以美国为首的西方反华势力为掩饰自身防控不力，持续借疫情对我国攻击抹黑，疫情暴露和衍生出的内外风险正在逐步显现，政治安全领域风险复杂多变……疫情问题、舆情风险、渗透活动极易交织叠加、产生变异……维护学校政治安全和校园稳定进入了关键期。从中央到地方对稳定安全工作高度重视，4月28日和5月15日，全省教育系统和我校先后召开了全面从严治党及稳定安全工作会议，其中对稳定安全工作提出了新要求，做出了细致的安排。全校上下一定要提高政治站位，坚决贯

彻落实好党中央、省委省政府的决策部署，牢固树立大局意识、全局观念，时刻保持清醒头脑，切实履行好“守好责任田、护好一校人”的政治责任；严格落实好安全稳定责任制和意识形态工作责任制，提前谋划部署敏感节点各项防范措施，强化风险摸排、阵地管控、校园巡控和应急值守，确保力量更强、措施更准、管控更严，确保校园稳定安全，为广大师生创造良好的工作、学习和生活环境。

各位老师、同志们：守成者没有未来，奋斗者书写传奇。今年的工作正在稳步有序如火如荼进行，希望全体师生进一步增强工作的事业心和责任心，拿出不懈奋斗的情怀、作风、境界，瞄准目标、创新思路、勇毅前行，以担当体现初心、以实干践行使命、以奉献诠释忠诚、以创新展示作为，真抓实干，埋头苦干，努力完成今年各项工作任务。

谢谢大家！

附件2：

鼓足干劲攻坚克难 凝心聚力再创佳绩

——在我校 2020 年工作推进会上的讲话

校长 高 岭

(2020 年 6 月 2 日)

老师们、同志们：

2020 年形势特殊，任务艰巨。突如其来的新冠肺炎疫情，给我们带来了较大的影响，也对学校各方面工作提出严峻考验。大家的辛勤付出，保障了教职工的生命安全和身体健康，学校疫情防控工作取得良好成效。在这里，我向全体奋斗在抗疫一线的教职员工们表示感谢！今天我们在这里召开会议，这会既是工作的总结会，又是推进会，更是动员大会，主要目的是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，高标准、高质量推进学校年度工作任务。

近三年来，学校在学科建设、师资队伍、人才培养、科学研究等方面做了大量工作，尤其是在申博过程中各工作组、各单位及全体师生不懈努力，形成了强大的合力，全力以赴为申博做贡献，学校综合实力、办学水平及社会影响力大幅提升，为下一步发展奠定了坚实的基础。近几年来我们取得的成绩主要表现两个层面，一是学校“一流学科”建设取得了标志性的成果，2019 年，我们申博的四项基本指标，生师比、博士占比、师均年科研经费和生均经费已 100%达标，

这些指标反映出学校整体的办学实力得到了提升；**二是学校在武书连、软科、校友会等国内排名榜的位次取得了较大进步**，在陕西高水平大学的排名也在不断前进，这些充分反映出学校的综合实力、社会影响力都在不断提升。在看到成绩和进步的同时，我们还要看到差距，要在教学科研、人才培养、党建等各方面下功夫，推动学校工作上新台阶。这些成绩的取得是学校党委坚强领导的结果，是学校党委抓大事、谋战略、抓改革、促发展的结果，也是全校师生共同奋斗的结果。在此，我谨代表学校向大家表示衷心的感谢和崇高的敬意！

回顾 2019 年的学校发展，有四点经验值得我们总结和梳理：**一是**必须坚持党对学校工作的全面领导，坚持全面从严治党，严格落实党委领导下的校长负责制；**二是**必须提高政治站位，始终围绕党和国家的发展战略来谋划布局学校工作，树立起全校“一盘棋”的全局意识、宏观意识和发展意识；**三是**必须进一步解放思想、深化改革，将以改革促发展的理念贯穿到学校事业发展全过程及各环节；**四是**必须进一步增强学习的自觉性，强化服务国家、服务行业的意识和能力，不断提高综合能力、综合素质，使学校的办学水平、办学层次、办学理念有提高。

2020 年是学校“十三五”规划收官、谋划“十四

五”规划的关键之年。学校面临一流学科建设、教育部第五轮学科评估及新一轮博硕士学位点申报等一系列重要工作，任务艰巨而繁重，可谓“形势喜人、形势逼人”“前有标兵、后有追兵”，全面如期完成2020年各项工作任务并实现预期目标，难度很大、责任重大、意义深远！要充分认识全面完成今年各项工作的挑战性和艰巨性，在党委的领导下扎实推进各项工作。

全年学校工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述及全国、全省教育大会精神，紧密围绕学校第二次党代会“两步走”发展目标，聚焦落实立德树人根本任务，扎实推进学科建设，持续深化综合改革，深入实施“四大工程”，着力强化内涵建设，埋头苦干，只争朝夕，努力开创学校事业发展新局面。

今年学校的工作要点和目标任务安排4月份已经下发，等会马书记将会对学校整体工作提出全面要求，下面，我就行政工作再强调以下六点：

第一点：完善顶层设计，科学谋划未来发展

一是扎实做好学校发展规划。认真分析，全面梳理学校“十三五”发展规划任务实施情况；扎实推进重大项目组织实施；进一步完善、优化两校区功能布

局及环境提升改造方案。集思广益，提前谋划，积极做好学校“十四五”发展规划编制工作；统筹考虑，认真布局，准确编制各类专项分规划以及二级单位发展规划，积极构建科学完善的规划管理体系。

二是全力以赴推进“一流学科”建设。对标博士学位授权单位资格申报审核条件，统筹资源，积极谋划，确保博士学位授权审核工作取得突破。认真研究第五轮学科评估体系，扎实开展工作，力争实现1-2个学科评估水平进入B级层次、3-5个学科评估水平进入C级层次。不断优化学科建设体系，制定适应时代发展要求的学科发展规划，国家战略的实施需要人才支撑，学校要顺应国家战略需求来思考人才培养工作，主动融入国家改革发展建设中，进一步厘清学院学科建设目标和实施路径，积极做好学位点动态调整，这里特别强调，申博工作和学位点评估工作是两个相对独立又相互依赖的事情，在推动工作过程中要齐抓、共同推进。我们要高度重视第五轮学科评估，围绕申博工作集中力量、精准发力，实现几代“西纺人”的梦想。

三是加快推进内部治理体系现代化。持续推进“一章八制”的贯彻落实，进一步完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学管理制度，进一步强化校务公开的意识，畅通信息，使教职工能够更好了解、理解学校相关工作，确保校务公开工作

通过达标考核。持续深化综合改革，加大“放管服”力度，激发以学院为办学主体的改革活力，积极探索和完善学院岗位设置；构建符合二级保密资质要求的保密管理机制体制，完善管理制度及机构设置；稳妥推进应用技术学院、协同创新中心、后勤管理处（发展集团）等机构改革；有序推进金花校区家属区物业改制，不断提升治理效能。建设好“陕西省教育统计数据研究中心”，深入研究高等教育发展规律，为学校重大决策提供保障。

第二点：坚持育人为本，提升人才培养质量

一是持续提升教学质量。持续推进教风、学风建设，巩固专项治理成效，推进检查、教育和治理新常态，积极营造良好校风。优化专业结构布局，形成招生就业和人才培养联动，构建服务国家和适应学校发展的专业动态调整机制。以疫情防控期间线上课堂教学为契机，深化课堂教学改革，规范课程考核评价标准，完善线上教学质量监控，提升课堂教学质量，进一步推动教育教学改革创新。对标国家“双万计划”，建立“国家-省级-校级”金课体系，确保国家级一流课程零的突破，新增省级一流课程 3-5 门，建设校级 15-20 门；新增国家级一流专业 2-4 个。加大整合、培育力度，提前谋划 2-3 项国家级教学成果奖。完善规划教材建设，立项 10 部具有学校学科特色的系列规

划教材。对标专业类教育质量国家标准和各专业工程认证标准，修订本科专业培养方案和教学大纲，学校培养的人才是否符合国家战略需要，是否符合人才培养标准要求，很大程度上取决于学校是否有高水平的人才培养方案和大纲。因此，各学院要高度重视此项工作，务必投入人力和时间，本着对学生、家庭和国家负责的态度，认真开展此项工作。同时，力争有 2-3 个专业通过工程教育专业认证，探索开展理学、人文社科等专业认证工作。

二是着力提高研究生培养质量。继续扩大研究生规模，实现研究生年招生 1000 人目标；进一步深化研究生培养模式改革，评选设立学位与研究生教育教学改革项目 10 项；新建研究生联合培养基地 5 个，组织 100 名以上研究生赴柯桥开展科研及“双创”活动，提高研究生的实践创新能力、动手能力和对接行业的专业能力。统筹研究生“三大资助计划”与学院学科建设经费，提升研究生学位论文质量，确保国家抽检论文全部合格，研究生论文是由国家进行抽检，随机性很大，如果抽检结果存在不合格的现象，会直接影响到学校及专业的多方面，各位院长务必要对毕业生论文的水平 and 版面格式严格把关，研究生院要对毕业论文版面格式进行规范。同时，要深化研究生培养模式改革，落实校院两级管理责任，制定学院研究生教

育工作实施细则，明确导师教育职责，提高培养单位主体意识。

三是加大实验实训平台建设。加大国家级、省级示范性虚拟仿真实验教学项目培育力度，新增 1-2 个国家级、省级项目。按计划完成 2020 年度实验室建设与改造项目，规划好 2021 年度实验室建设与改造项目。加强实验室安全管理制度建设，构建实验室运行管理考评、实验室建设项目绩效考核体系，提高实验室资源利用率，确保实验室无意外事故发生。

四是加强大学生创新创业能力培养。完善“双创”教育课程体系，实现“双创”导师突破百人，新增创新创业课程 3-5 门。以学科竞赛为引领，积极做好第六届“互联网+”大学生创新创业大赛等专业赛事，优化“一院一品牌，一院一特色”管理体制，逐步建立起“指导、培训、孵化”全过程创新实践竞赛模式，力争重点学科竞赛国家级获奖项目较去年增长 20%。面对当前的就业形势，今年国家也在加大帮扶创业力度，使更多青年人走向创业时代。在就业工作方面，我们除了积极采取各类措施，还要鼓励支持学生创新创业。

五是提升招生和就业工作质量。以提升生源质量出发点 and 着力点，优化分省分专业招生计划和结构，全方位、多渠道开展特色精准线上招生宣传，积极推

进大类招生，大幅压缩单班招生形式，探索专业招生分数线考评激励机制，这是今年对各学院的招生工作推出的一项新措施，实现一本录取比例和在陕录取平均分稳中有升，圆满完成招生任务。积极推进全程化生涯规划教育和就业指导服务，统筹举办线上线下各类校园招聘活动，加强信息化平台建设和资源引入力度，做好家庭经济困难毕业生就业工作，实现各类就业指标与去年持平，全力以赴推进毕业生更充分更高质量就业。这里要再强调一下，今年就业形势十分严峻，中央、省委对就业工作高度重视，在座各位要从思想上高度重视毕业生就业工作。我们的学生已经经历了二十余年的苦读，如果毕业的时候找不到工作，这不仅不能对家庭带来正向的支持，反而还可能造成家庭的压力，我们必须担起责任，想方设法服务于学生的就业创业工作，帮助学生找到相对理想的工作。同时，也要向学生充分介绍国家的经济形势和就业形势，让学生对就业有更为长远的认识，引导学生树立起实现自我价值的就业观。

六是提高学生综合素质和能力。深入开展“三全育人导师团”建设年活动，完善本科学生评奖评优体系，制定资助育人实施办法，营造良好学习氛围，确保本科生“优良学风示范班”创建率达到38%以上。加强第二课堂建设，探索教师参与指导的工作机制，

优化课程供给结构和质量，提高学生课外实践动手能力。规范学生社团管理，强化分类引导，推进学生社团体系化、专业化建设，每学期开展文艺、体育、科技等活动 3 次以上。建构学生劳动教育体系，积极引导学生参加劳动实践、志愿服务、勤工助学等活动，在学校日常教育中，我们积极探索将学生的劳动教育与美化校园环境相结合，既培养了学生环境保护意识，又增强了劳动服务意识，学生每月参加校内外劳动服务不少于 1 次。完善心理健康教育机制体制，新增二级心理咨询站 3 个，切实提升服务师生水平和能力。

第三点：加大科研创新，提升社会服务能力

一是营造良好科研环境。根据国家科研政策变化，进一步修订完善学校科研经费管理、奖励激励和评价考核办法，赋予学院（部）和科研人员更大自主权，促进产学研深度融合与科技成果转化，营造良好的科技创新环境。积极开展基础理论研究，做好国家重点研发计划、国家自然科学基金、人文社科基金以及艺术基金等项目组织、策划、申报工作，特别是国家重点研发计划，这是国家科技体制改革后推动的工作，国家今年对重点研发项目的支持力度会增加很多，希望广大教师积极关注并参与到项目中去，加大与行业发展、社会发展的对接力度。通过出台政策制度，提高《纺织高校基础科学学报》《西安工程大学学报》办

刊质量和影响力，两刊新成为 1-2 家国内权威数据库收录源。

二是加强科研平台建设。加强科技成果转移转化平台建设，提高服务效能，加大科技成果转化和推广力度，引入成果转化专业团队，实现省级以上科研平台所有学院（部）全覆盖。发挥学院（部）科研基地和创新团队产出科技成果的主力作用，深入挖掘有潜力的科研成果。积极发挥时尚文化创意产业园平台开放共享和创意设计产品孵化职能，用好柯桥等直接与行业对接的研究院创新模式，提升师生团队创新创业能力。

三是提升科研创新水平。显著提升科研能力水平，实现国家级科研项目立项不少于 40 项；确保纵向科研经费到款较去年增长 20%；完成横向科研到款及成果转化效益 8000 万元；直接科研到款较去年增长 20%；获批军民融合科研项目 10 项；获准高质量专利数稳步增长，评估培育并申请保护高价值专利 100 项；发表有学术价值及应用效果的高水平论文较去年增长 20% 以上；组织申报并获准国家、省级政府科技奖 3-5 项。全校上下要不断夯实科研基础，不断提高教师队伍的科研能力，形成一支素质过硬的人才队伍。

第四点：坚持高端引领，优化人才队伍结构

一是深化人事制度改革。坚持党对人才工作的领

导，不断深化职称评审、人才评价机制改革，加大分类评价，注重标志性成果，强化团队考核等多元化考核评价。探索人力资源管理体制机制改革，改进绩效考核分配制度，改善教职工福利待遇，学校党委也高度重视教职工福利待遇和绩效考核分配工作，成立了专班对这项工作进行研究，努力提高教职工福利待遇。加强人事管理信息化系统建设，探索和创新不同岗位人员用工模式，提高人事管理服务水平。

二是加大人才队伍建设。以一流学科建设需求为导向，梳理现有人才队伍结构，对近几年引进的青年博士进行全面评估，完善人才引进评价机制。在博士数量达到要求后，博士的选留要严把关、高标准，不断提高青年博士队伍的质量，选留优秀博士 50 人左右。同时，要加大学科领军人才、博导、企业高层次专业技术人员的引进力度，力争引进学科领军人才 10 人以上。此外，分类分层加大各类人才的支持服务力度，注重人才项目引导策划培育，确保省级人才持续增加 4-6 人，国家级人才取得突破。加强人才梯队建设，注重人才团队培育，积极构建高水平师资队伍。

三是不断提升教职工素质和能力。创新师德师风建设载体，健全和完善师德师风长效机制，激励广大教职工争做“四有”好老师。发挥好教师发展中心的积极作用，统筹学校各类教师发展和培训平台，加大

赴企事业单位实践锻炼力度，制定教师分类培训计划，逐步探索构建多元化发展为导向的教职工培训发展体系。在人才培养过程中，部分教师存在专业面较窄的现象，不利于人才培养及教师自身发展，我们要拓展教师的视野，提升专业课教师业务能力，力争每位专业课教师两年内能够具备再讲授 2-3 门相近学科专业基础课程的能力。根据学校干部教育培训规划，利用三年时间，通过专题培训、外出学习、交流挂职等形式，进一步拓展视野，提高效率，全面提升队伍整体素质和工作能力。

第五点：加强对外交流，提升社会影响力

一方面，提高国际化办学水平。在疫情形势向好，国家也会适度开放对外交流合作的形势下，我们要拓展与“一带一路”沿线国家高等院校、科研机构的交流与合作，建立实质性交流合作平台，力争中外合作办学方面有突破。积极引进国外优质教育资源，策划深层次国际交流合作项目，实现中外合作办学项目新突破。继续推进外专引智工作，加强各类外籍专家与教师的聘任力度，在安全可控的情况下，实现外聘教师数量增加 20%；进一步理顺外籍专家和管理体制，保障聘用效益。围绕学科及专业建设需求，拓展出国（境）交流项目，选派并资助优秀学生赴国（境）外学习交流，提升学校国际化人才培养水平。

另一方面，加大国内合作与校友工作力度。有效整合校内外资源，加强学校与地方政府、校友企业合作，全年开展“校友论坛”系列活动 20 场。实质性启动学校教育发展基金会，争取各类形式社会资助资金 500 万元以上，支持学校建设发展。深入推进各地校友会建设，完善校友组织；筹备举办第一届校友集中返校日活动、第二届校友工作研讨会和 3-5 场校友企业专场招聘会等。据了解，我们的校友对学校发展十分关心，对于学校发展中存在的困难，校友们能够充分理解并提供支持帮助。在疫情防控工作中，我们的防控物资相对比较充裕，正是因为校友们的慷慨解囊，特别在社会防控物资最为紧张的时刻，校友给予我们非常大的支持，在这里，我向所有校友们表示感谢！

第六点：坚持师生为中心，提高服务保障水平

一是强化公共服务体系建设。构建和完善网络安全责任制，完成信息化建设规划，提高校园信息化建设水平。加大国有资产信息化力度，提升国有资产管理效率；创新招标工作机制，强化项目立项论证和拦标价审核，规范招标环节，提升招标工作质量和水平；深化公用房改革，推进公用房绩效管理。加强特色资源收藏，完善“西纺印迹”特色数据库建设；新增 SCD 数据库，加快推进数字图书馆建设，确保电子图书资源利用率较去年增加 10%。推进标准化档案馆建

设，加强档案资源管理和档案编研服务能力，创新历史资料记事叙事方式，展现学校发展新成就。

二是加强财务资源绩效及审计管理。推进银校合作，加大办学资源统筹工作力度，制定完善学校收入分配、开源节流管理及增收节支奖励办法等，建立多渠道资源筹集工作机制，提高学校经费保障水平；规范和加强经费使用管理，优化预算编审质量，强化预算执行过程监控，切实提高资金使用效率，我们要树立“过紧日子、过苦日子”思想，学校财务压缩计划也随着国家、省上的调整而变化。出于对未来更全面的考虑，在充分地保证学校正常办学需要、教职工福利和待遇的情况下，学校会从整体、长远发展角度来调整预算编制、重大项目和重点领域，审慎地安排好、用好学校的每一笔钱。严格内部审计，强化内控管理，完成学校 2018 年度预算执行及其他财务收支情况审计整改工作；积极推进干部任期经济审计；全面实施校级财务收支审计工作；稳步推进工程项目全过程审计，确保审计覆盖面，防范财经风险，提高资金使用效益。关于审计整改，这项工作由财务处牵头负责、审计处及其他单位配合做好整改报告和相关整改任务。各单位要高度重视本次审计厅要求的整改内容和学校前期审计提出的问题，坚持问题导向，尽快制定措施，确保整改到位。

三是持续改善办学基础条件。切实改善教职工住房条件，加大基础设施建设，加快推进临潼校区文体楼项目，确保新生开学典礼在文体楼如期举行；完成17号、19号家属楼加装电梯工程；配合政府部门积极推动金花校区西家属区改造工程。坚持人防、技防和物防相结合，加大两校区消防和视频监控系统建设，坚决杜绝火灾等安全隐患。以建设节约型校园为目标，积极改善两校区办学设施及校园环境，全力保障两校区基础设施正常稳定运行，不断提升广大师生幸福感。

最后，再强调一下，今年是脱贫攻坚的收官之年，脱贫是全面建成小康社会的硬任务，学校“双百工程”结对帮扶的延长县、临潼区，“两联一包”的紫阳县瓦庙镇新房村和志丹县杏河镇牛沟村都需要我们持续、扎实地做好脱贫攻坚工作，确保两村两县的脱贫攻坚工作取得圆满成功，为陕西省脱贫攻坚划下圆满的句号。

老师们，同志们！

风劲正是扬帆时，策马挥鞭再奋蹄。在学校发展的关键时期，全校上下要在学校党委坚强领导下，进一步统一思想、凝聚共识、提振精神，坚定写好蓄势追赶“奋进之笔”的信心和勇气；在继续努力做好防止新冠肺炎疫情反弹的同时，和时间赛跑，以高度负责的主人翁责任感，以时不我待的紧迫意识，敢于担

当、主动谋划，以新思路、新作为、新成绩，不断推动学校高质量发展，为谱写陕西追赶超越新篇章贡献力量。

谢谢大家！