

中共西安工程大学委员会文件 西安工程大学文件

西工程大党字〔2020〕12号

签发人：马万清

关于印发《西安工程大学 2020年工作要点》《西安工程大学 2020年主要工作目标任务安排表》的通知

各院（部）级党组织、校属各单位：

《西安工程大学 2020 年工作要点》《西安工程大学 2020 年主要工作目标任务安排表》已于 2020 年 3 月 27 日经学校党委会审定通过，现予以印发。

请各院（部）级党组织、校属各单位按照各自分工和工作职责，在做好日常工作的基础上，严格依照年度工作要点和目标任务认真完成各项重点工作。请相关职能部门按照学校年度工作要点及目标任务尽快制定教学单位、业务部门、科研机构目标任务书，积极推进落实，并认真做好年度中期检查和年底

工作考核。

- 附件：1. 西安工程大学 2020 年工作要点
2. 西安工程大学 2020 年主要工作目标任务安排表

中共西安工程大学委员会

西安工程大学
2020 年 4 月 17 日

附件 1

西安工程大学 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，也是学校“十三五”规划收官、“十四五”谋篇布局之年。**全年学校工作的总体要求是：**高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会精神和习近平总书记关于教育的重要论述及全国、全省教育大会精神，紧密围绕学校第二次党代会“两步走”发展目标，聚焦落实立德树人根本任务，扎实推进学科建设，持续深化综合改革，深入实施“四大工程”，着力强化内涵建设，埋头苦干，只争朝夕，努力开创学校事业发展新局面。

一、加强党的领导，牢牢把握正确办学方向

1. 坚决打赢疫情防控阻击战。认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神，强化责任担当，巩固疫情防控工作成效，持续做好传染病防控宣传、教育和预防工作。充分发挥党的政治优势、组织优势和群众工作优势，组织带领全校师生做好新冠肺炎疫情防控工作，扎实做好师生返校、教学科研、毕业生就业、防疫物资储备、校园安全检查、应急模拟演练等工作，保证师生员工生命安全和身体健康，有序推进学校各项工作。

2. 持续强化政治理论学习。坚持把政治建设摆在首位，积极学习宣传及贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、

党的十九大、十九届二中、三中、四中全会等中央、省委重要会议、文件精神，特别是习近平总书记关于教育的重要论述，以及对陕西教育的回信和指示批示精神，教育和引导广大师生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。深入开展“法规制度落实年”活动，完善校院两级党委中心组、党校培训和教职工政治理论学习制度化规范化建设，加强业务知识学习，校属各单位每月开展工作业务政策、制度学习不少于2次。

3. 坚定不移推进全面从严治党。认真学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，严格落实全面从严治党“两个责任”，进一步强化“党政同责”和“一岗双责”，牢牢把握全面从严治党的新部署新要求。切实推动党委主体责任和纪委监督责任贯通协同、一贯到底，持续强化各院（部）级党组织、党支部和党的领导干部管党治党的责任担当。严格落实中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，聚焦党对学校的全面领导、紧盯中央八项规定精神的贯彻落实以及授权、用权、制权等权力运行关键环节，认真倾听师生呼声，积极回应师生关切，营造良好政治生态。

4. 全面推进基层党组织建设。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。落实校领导班子成员联系包抓基层“双联双考”工作和基层党组织书记抓党建述职评议考核工作，落实基层党建工作责任制。增强党组织的政治功能和组织力，积极发挥基层党组织和党员在教育教学改革、科研项目申报、高层次人才引进、

安全稳定和疫情防控等重大任务中的战斗堡垒和先锋模范作用。强化中央、省委和学校三级党建示范创建和质量创优“双创”工作，实施“双带头人”教师党支部建设培育工程，探索支部的创建培育管理机制。加强基层党支部标准化规范化建设，做好高层次人才政治吸纳，不断提高党员发展质量。

5. 不断完善干部队伍建设。坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度。改进考核方式方法，提高考核指标体系的科学性、精准性，优化完善处级单位及处级干部考核办法及程序。发挥“三项机制”导向作用，选优配强领导班子，着力构建忠诚干净担当的高素质干部队伍。加大院（部）级党组织书记、处科级干部、党支部书记等培训力度，切实提高干部的履职能力和业务水平。加强对外交流和联络，校领导班子成员及职能部门负责人每月联系上级主管部门或行业协会不少于2次。

6. 持续加强纪检监察工作。持之以恒纠正“四风”，认真落实学校作风建设“四项制度”，力戒形式主义、官僚主义，稳妥推进校内巡视巡察，带动作风整体转变。强化政治监督，做实日常监督，坚持纪法双施双守，通过监督推动整改，构建全覆盖的制度执行监督机制。突出“关键少数”，瞄准关键岗位，坚持容究并举，用好“四种形态”，不断健全校院两级领导班子内部监督制度，促进不同监督方式有机贯通，积极提升监督体系整体效能。持续深化纪检监察体制改革，贯彻“三为主一报告”要求，落实纪委书记对学校领导班子成员廉政约谈和基层党委（总支）向学校纪委述责述廉。全面落实高校纪检

监察体制改革机构、职能、人员等各项任务，切实将制度优势转化为治理效能。

7. 积极做好统战、群团和离退休工作。落实中央、全省统战工作决策部署，加强对党外人士的教育引导，做好无党派人士队伍建设，落实好校院两级党员领导干部与党外人士的联谊交友工作；组织统战成员积极开展、参与脱贫攻坚工作；组织民主党派人士、社会团体成员开展调查研究和建言献策活动，贡献统战智慧。制定教学单位教职工代表大会实施办法，加强教代会代表工作指导，提高提案办理质量和水平。推进学联学生会改革，加强团学组织和学生干部队伍建设，提升青年思想政治素质。加强对离退休老同志服务管理工作，每年进行2-3次学校情况通报活动，发挥离退休同志作用，支持学校发展。

8. 继续巩固扶贫工作成效。认真贯彻落实脱贫攻坚的政治责任和历史使命，以扶志扶智扶技总揽扶贫工作全局，突出帮扶质量，扎实推进延长、志丹、临潼、紫阳四地的“双百工程”和“驻村联户”脱贫攻坚工作。充分发挥学校特色学科优势，稳步推进产学研示范基地和实体项目发展，抓好特色产业培训。扎实推进“党建+扶贫”模式，多措并举助力帮扶地区脱贫致富奔小康。

二、强化思想引领，丰富校园文化内涵

9. 强化思想宣传工作。开展好弘扬社会主义核心价值观教育活动，巩固壮大积极健康向上的主流思想，传播正能量。结合新冠肺炎疫情防控工作，讲好中国战“疫”故事，教育引导师生员工弘扬爱国主义精神、强化责任担当意识。增强阵地意

识,严格落实意识形态工作责任制,加大院(部)级党组织意识形态工作的督查力度。加强“讲台、舞台、平台”规范管理,深化校园融媒体建设,探索网络思想政治教育新机制,提高舆情监管和处置能力。

10. 提升思想政治工作质量。进一步加强马克思主义学院建设,深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释,加快构建学校思想政治工作体系,提升马克思主义理论学科建设水平。实施辅导员队伍质量提升年工程,制定辅导员队伍能力提升体系建设实施办法,提升辅导员队伍整体素质。完善校、院、导师三级研究生思想政治教育管理体制,发挥导师第一责任人作用,全面提升研究生思想政治教育管理水平和质量。

11. 推进校园文化建设。传承和弘扬“崇真尚美、经纬天下”大学精神,构建“选种子、评果子、铸牌子”工作机制,完善校园文化建设体系。强化学生艺术团建设,组织校园文化艺术节和高水平演出,积极参与全国第六届大学生艺术展演等活动,力争获得1-2项全国性奖项。增强“四力”,聚焦“讲好西工程大故事、传播好西工程大声音”,挖掘和宣传校内先进人物和典型事迹。对照省委教育工委“文明校园”创建指标体系,扎实工作,力争以较好的成绩通过教育系统“文明校园”创建验收。

三、完善顶层设计,科学谋划未来发展

12. 扎实做好学校发展规划。认真分析,全面梳理学校“十三五”发展规划任务实施情况;扎实推进重大项目组织实施;进一步完善、优化两校区功能布局及环境提升改造方案。集思

广益，提前谋划，积极做好学校“十四五”发展规划编制工作；统筹考虑，认真布局，准确编制各类专项分规划以及二级单位发展规划，积极构建科学完善的规划管理体系。

13. 全力以赴推进“一流学科”建设。对标博士学位授权单位资格申报审核条件，统筹资源，积极谋划，确保博士学位授权审核工作取得突破。认真研究第五轮学科评估体系，扎实开展工作，力争实现1-2个学科评估水平进入B级层次、3-5个学科评估水平进入C级层次。不断优化学科建设体系，制定适应时代发展要求的学科发展规划，进一步厘清学院学科建设目标和实施路径，积极做好学位点动态调整。

14. 加快推进内部治理体系现代化。持续推进“一章八制”贯彻落实，进一步完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学管理制度，确保校务公开工作通过达标考核。持续深化综合改革，加大“放管服”力度，激发以学院为办学主体的改革活力，积极探索和完善学院岗位设置；构建符合二级保密资质要求的保密管理机制体制，完善管理制度及机构设置；稳妥推进应用技术学院、协同创新中心、后勤管理处（发展集团）等机构改革；有序推进金花校区家属区物业改制，不断提升治理效能。建好用好“陕西省教育统计数据研究中心”，深入研究高等教育发展规律，为学校重大决策提供保障。

四、坚持育人为本，提升人才培养质量

15. 持续提升教学质量。持续推进教风、学风建设，巩固专项治理成效，推进检查、教育和治理常态化，积极营造良好校风。优化专业结构布局，形成招生就业和人才培养联动，构

建服务国家和适应学校发展的专业动态调整机制。以疫情防控期间线上课堂教学为契机，深化课堂教学改革，规范课程考核评分标准，完善线上教学质量监控，提升课堂教学质量。对标国家“双万计划”，建立“国家-省级-校级”金课体系，确保国家级一流课程零的突破，新增省级一流课程 3-5 门，建设校级 15-20 门；新增国家级一流专业 2-4 个。加大整合、培育力度，提前谋划 2-3 项国家级教学成果、10-15 项省级教学成果。完善规划教材建设，立项 10 部具有学校学科特色的系列规划教材。对标专业类教育质量国家标准和各专业工程认证标准，修订本科专业培养方案和教学大纲，强化专业内涵建设，力争有 2-3 个专业通过工程教育专业认证，探索开展理学、人文社科等专业认证工作。

16. 着力提高研究生培养质量。继续扩大研究生规模，实现研究生年招生 1000 人目标；进一步深化研究生培养模式改革，评选设立学位与研究生教育教学改革项目 10 项；新建研究生联合培养基地 5 个，组织 100 名以上研究生赴柯桥开展科研及“双创”活动，提高研究生的实践创新能力。统筹研究生“三大资助计划”与学院学科建设经费，提升研究生学位论文质量，确保国家抽检论文全部合格。深化研究生培养模式改革，落实校院两级管理责任，制定学院研究生教育工作实施细则，明确导师教育职责，提高培养单位主体意识。

17. 加大实验实训平台建设。加大国家级、省级示范性虚拟仿真实验教学项目培育力度，新增 1-2 个国家级、省级项目。按计划完成 2020 年度实验室建设与改造项目，规划好 2021 年

度实验室建设与改造项目。加强实验室安全管理制度建设，构建实验室运行管理考评、实验室建设项目绩效考核体系，提高实验室资源利用率，确保实验室无意外事故发生。

18. 加强大学生创新创业能力培养。完善“双创”教育课程体系，实现“双创”导师突破百人，新增创新创业课程3-5门。以学科竞赛为引领，积极做好第六届“互联网+”大学生创新创业大赛等专业赛事，优化“一院一品牌，一院一特色”管理体制，逐步建立起“指导、培训、孵化”全过程创新实践竞赛模式，力争重点学科竞赛国家级获奖项目较去年增长20%。

19. 提升招生和就业工作质量。以提升生源质量为出发点和着力点，优化分省分专业招生计划和结构，全方位、多渠道开展特色精准线上招生宣传，积极推进大类招生，大幅压缩单班招生形式，探索专业招生分数线考评激励机制，实现一本录取比例和在陕录取平均分稳中有升，圆满完成招生任务。积极推进全程化生涯规划教育和就业指导服务，统筹举办线上线下各类校园招聘活动，加强信息化平台建设和资源引入力度，做好家庭经济困难毕业生就业工作，实现各类就业指标与去年持平，全力以赴推进毕业生更充分更高质量就业。

20. 提高学生综合素质和能力。深入开展“三全育人导师团”建设年活动，完善本科学生评奖评优体系，制定资助育人实施办法，营造良好学习氛围，确保本科生“优良学风示范班”创建率达到38%以上。加强第二课堂建设，探索教师参与指导的工作机制，优化课程供给结构和质量，提高学生课外实践动手能力。规范学生社团管理，强化分类引导，推进学生社团体

系化、专业化建设，每学期开展文艺、体育、科技等活动 3 次以上。建构学生劳动教育体系，积极引导学生参加劳动实践、志愿服务、勤工助学等活动，增强学生劳动服务意识，学生每月参加校内外劳动服务不少于 1 次。完善心理健康教育机制体制，新增二级心理咨询站 3 个，切实提升服务师生水平和能力。

五、加大科研创新，提升社会服务能力

21. 营造良好科研环境。根据国家科研政策变化，进一步修订完善学校科研经费管理、奖励激励和评价考核办法，赋予学院（部）和科研人员更大自主权，促进产学研深度融合与科技成果转化，营造良好的科技创新环境。积极开展基础理论研究，做好国家重点研发计划、国家自然科学基金、国家人文社科基金以及国家艺术基金等项目组织、策划、申报工作。提高《纺织高校基础科学学报》《西安工程大学学报》办刊质量和影响力。

22. 加强科研平台建设。加强科技成果转移转化平台建设，提高服务效能，加大科技成果转化和推广力度，引入成果转化专业团队，实现省级以上科研平台所有学院（部）全覆盖。发挥学院（部）科研基地和创新团队产出科技成果的主力作用，深入挖掘有潜力的科研成果。积极发挥时尚文化创意产业园平台开放共享和创意设计产品孵化职能，用好柯桥等“5+X”研究院创新模式，提升师生团队创新创业能力。

23. 提升科研创新水平。显著提升纵向科研能力水平，实现国家级科研项目立项不少于 40 项；确保纵向科研经费到款较去年增长 20%；完成横向科研到款及成果转化效益 8000 万元；

直接科研到款较去年增长 20%；获批军民融合科研项目 10 项；获准高质量专利数稳步增长，评估培育并申请保护高价值专利 100 项；发表有学术价值及应用效果的高水平论文较去年增长 20%以上；组织申报并获准国家、省级政府科技奖 3-5 项。两刊新成为 1-2 家国内权威数据库收录源。

六、坚持高端引领，优化人才队伍结构

24. 深化人事制度改革。坚持党对人才工作的领导，不断深化职称评审、人才评价机制改革，加大分类评价，注重标志性成果，强化团队考核等多元化考核评价。探索人力资源管理体制机制改革，改进完善绩效考核分配制度，提高教职工福利待遇。加强人事管理信息化系统建设，探索和创新不同岗位人员用工模式，提高人事管理服务水平。

25. 加大人才队伍建设。以一流学科建设需求为导向，梳理现有人才队伍结构，加大学科领军人才、博导、企业高层次专业技术人员等引进力度，力争引进学科领军人才 10 人以上，选留优秀博士 50 人左右。分类分层加大各类人才的支持服务力度，注重人才项目引导策划培育，确保省级人才持续增加 4-6 人，国家级人才取得突破。加强人才梯队建设，注重人才团队培育，积极构建高水平师资队伍。

26. 不断提升教职工素质和能力。创新师德师风建设载体，健全和完善师德师风长效机制，激励广大教职工争做“四有”好老师。发挥好教师发展中心积极作用，统筹学校各类教师发展和培训平台，加大赴企事业单位实践锻炼力度，制定教师分类培训计划，逐步探索构建多元化发展为导向的教职工培训发

展体系。提升专业课教师业务能力，拓展专业知识体系，力争每位专业课教师两年内能够具备再讲授 2-3 门相近学科专业基础课程的能力。根据学校教师、干部教育培训规划，利用三年时间，通过专题培训、外出学习、交流挂职等形式，进一步拓展视野，提高效率，全面提升队伍整体素质和工作能力。

七、加强对外交流，提升社会影响力

27. 提高国际化办学水平。拓展与“一带一路”沿线国家高等院校、科研机构的交流与合作，建立实质性合作交流平台。积极引进国外优质教育资源，策划深层次国际合作交流项目，实现中外合作办学项目新突破。继续推进外专引智工作，加强各类外籍专家与教师的聘任力度，在安全可控的情况下，实现外聘教师数量增加 20%；进一步理顺外籍专家和管理体制，保障聘用效益。围绕学科及专业建设需求，拓展出国（境）交流项目，选派并资助优秀学生赴国（境）外学习交流，提升学校国际化人才培养水平。

28. 加大国内合作与校友工作力度。有效整合校内外资源，加强学校与地方政府、校友企业合作，全年开展“校友论坛”系列活动 20 场。实质性启动学校教育发展基金会，获取各类形式社会资助资金 500 万元以上，支持学校建设发展。深入推进各地校友会建设，完善校友组织，新成立 2-3 个省级校友会；筹备举办第一届校友集中返校日活动、第二届校友工作研讨会和 3-5 场校友企业专场招聘会等。

八、坚持师生为中心，提高服务保障水平

29. 强化公共服务体系建设。构建和完善网络安全责任制，

完成信息化建设规划，提高校园信息化建设水平；完善校内业务规范流程，扩大网上协同办公系统应用，建立大数据服务终端和网上办事大厅。加大国有资产信息化力度，提升国有资产管理效率；创新招标工作机制，强化项目立项论证和拦标价审核，规范招标环节，提升招标工作质量和水平；深化公用房改革，推进公用房绩效管理。加强特色资源收藏，完善“西纺印迹”特色数据库；新增 SCD 数据库，加快推进数字图书馆建设，确保电子图书资源利用率较去年增加 10%。推进标准化档案馆建设，加强档案资源管理和档案编研服务能力，创新历史资料记事叙事方式，展现学校发展成就。

30. 加强财务资源绩效及审计管理。推进银校合作，加大办学资源统筹工作力度，制定完善学校收入分配、开源节流管理及增收节支奖励等办法，建立多渠道资源筹集工作机制，提高学校经费保障水平；规范和加强经费使用管理，优化预算编审质量，强化预算执行过程监控，切实提高资金使用效率。严格内部审计，强化内控管理，完成学校 2018 年度预算执行及其他财务收支情况审计整改工作；积极推进干部任期、届中经济审计；全面实施校级财务收支审计工作；稳步推进工程项目全过程审计，确保审计覆盖面，防范财经风险，提高资金使用效益。

31. 持续改善办学基础条件。切实改善教职工住房条件，加大基础设施建设，加快推进临潼校区文体楼项目，确保新生开学典礼在文体楼如期举行；完成 17 号、19 号家属楼加装电梯工程；配合政府部门积极推动金花校区西家属区改造工程；

启动研究生公寓项目建设。坚持人防、技防和物防相结合，加大两校区消防和视频监控体系建设，坚决杜绝火灾等安全隐患。以建设节约型校园为目标，积极改善两校区办学设施及校园环境，全力保障两校区基础设施正常稳定运行，不断提升广大师生幸福感。

32. 切实维护学校稳定安全。坚持月研判制度，强化风险排查，加大督查督办力度，夯实二级单位主体责任，着力防范化解重大风险。坚持以“预防为主”的工作方针，认真部署，提前谋划，建立健全疫情防控工作机制，积极做好学校、家属区医疗服务，改善就医环境，优化服务流程，提升医疗服务质量，确保校园不发生重大传染性疾病。对标“平安校园”建设，着力做好扫黑除恶、安全生产、食品安全等专项重点工作，确保顺利通过省级“平安校园”复评验收，积极构建更加安全稳定的校园环境。

附件 2

西安工程大学 2020 年主要工作目标任务安排表

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
1	认真贯彻落实习近平总书记关于疫情防控工作的重要指示精神，强化责任担当，巩固疫情防控工作成效，持续做好传染病防控宣传、教育和预防工作。充分发挥党的政治优势、组织优势和群众工作优势，组织带领全校师生做好新冠肺炎疫情防控工作，扎实做好师生返校、教学科研、毕业生就业、防疫物资储备、校园安全检查、应急模拟演练等工作，保证师生员工生命安全和身体健康，有序推进学校各项工作。	马万清 高岭	校疫情防控领导小组	按工作要求
2	认真学习贯彻习近平总书记在十九届中央纪委四次全会上的重要讲话精神，严格落实全面从严治党“两个责任”，进一步强化“党政同责”和“一岗双责”，牢牢把握全面从严治党的新部署新要求。	马万清	校党委	全年
3	严格落实中央《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，聚焦党对学校的全面领导、紧盯中央八项规定精神的贯彻落实以及授权、用权、制权等权力运行关键环节，认真倾听师生呼声，积极回应师生关切，营造良好政治生态。	马万清	校党委	全年
4	*安排部署 2020 年全面工作，明确党政工作要点，分解目标任务。强化综合协调和督促落实。配合相关部门统筹推进学校十三五规划总结、十四五规划编制、第二次党代会目标任务推进、综合改革、学科建设等重点工作。持续推进“一章八制”贯彻落实，进一步完善“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学管理制度，确保校务公开工作通过达标考核。	马万清 高岭	党政办	*4 月份 全年
5	*协助上级做好 2019 年度校领导班子及领导人员目标责任考核暨综合研判工作。做好年度民主生活会、专题民主生活会、党建工作调研等专项工作。	马万清 赵小峰	党政办 组织部	*按要求 全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
6	做好学校 2020 年度处级单位、处级干部及全员考核工作。	马万清 高 岭	校考核工作领导小组	年底
7	坚持和完善党委领导下的校长负责制，严格执行民主集中制和“三重一大”集体决策制度。加强对外交流和联络，校领导班子成员及职能部门负责人每月联系上级主管部门或行业协会不少于 2 次。	马万清 高 岭	党政办 校属各单位	全年
8	严格内部审计，强化内控管理，全面实施校级财务收支审计工作；按要求积极推进干部任期、届中经济审计；稳步推进工程项目全过程审计，确保审计覆盖面，防范财经风险，提高资金使用效益。	高 岭	审计处	全年
9	拓展“一带一路”沿线国家高等院校、科研机构交流与合作，建立实质性交流合作平台。积极引进国外优质教育资源，策划深层次国际合作交流项目，实现中外合作办学项目新突破。	高 岭	国际合作与交流处	全年
10	积极推进外专引智工作，加强各类外籍专家与教师的聘任力度，在安全可控的情况下，外聘教师数量增加 20%；进一步理顺外籍专家和管理，保障聘用效益。围绕学科及专业建设需求，拓展学生出国（境）交流项目，选派并资助优秀学生赴国（境）外学习及交流，提升国际化人才培养水平。	高 岭	国际合作与交流处	全年
11	加强“陕西省教育统计数据研究中心”建设，切实发挥服务全省教育事业发展的作用。深入研究高等教育发展规律，为学校重大决策提供保障。	高 岭	高等教育与质量评估研究中心	年底
12	巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。增强党组织的政治功能和组织力，实现党的组织和党的工作全覆盖。抓实领导班子成员联系包抓基层“双联双考”工作和基层党组织书记抓党建述职评议考核工作，落实好基层党建工作责任制。	赵小峰	组织部	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
13	强化中央、省委、学校三级党建示范创建和质量创优“双创”工作，实施“双带头人”教师党支部建设培育工程，积极探索“标杆院系”“样板支部”“双带头人”教师党支部创建培育管理机制。加强基层党支部标准化规范化建设，做好高层次人才政治吸纳，不断提高党员发展质量。	赵小峰	组织部	全年
14	发挥“三项机制”导向作用，选优配强领导班子，着力构建忠诚干净担当的高素质干部队伍。改进考核方式方法，提高考核指标体系的科学性、精准性，优化完善处级单位及处级干部考核办法及程序。根据学校2020-2022年干部教育培训规划，通过专题培训、外出学习、交流挂职等形式，拓展干部视野，提高工作效率，切实提高院（部）级党组织书记、处科级干部、党支部书记等的履职能力和业务水平。	赵小峰	组织部	全年
15	深入开展“法规制度落实年”活动，完善强校院两级党委中心组、党校培训和教职工政治理论学习制度化规范化建设，加强业务知识学习，校属各单位每月开展工作业务政策、制度学习不少于2次。	赵小峰 朱君强	组织部 宣传部 校属各单位	全年
16	深入开展“三全育人导师团”建设年活动，把思想政治教育融入人才培养全过程。实施辅导员队伍质量提升年工程，制定辅导员队伍能力提升体系建设实施办法，发挥优秀辅导员示范引领作用，全面提升辅导员队伍的整体素质。落实导师立德树人职责的实施细则，完善校、院、导师三级研究生思想政治教育管理体制，全面提升研究生思想政治教育管理水平和质量。	赵小峰	学工部 研工部	全年
17	不断完善本科学生评奖评优体系，发挥奖助学金激励作用，持续开展本科生优良学风示范班创建活动，创建率达到38%以上。制定《西安工程大学资助育人实施办法》，完善资助育人机制。加强心理健康教育软硬件建设，完善心理健康教育机制体制，新增二级心理咨询站3个。	赵小峰	学工部	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
18	推进学联学生会改革，加强团学组织和学生干部队伍建设，推动学生参与学校民主管理，完善机制建设；进一步规范完善学生社团的管理和引导，每学期开展文艺、体育、科技等活动3次以上；深入开展“四进四信”活动，提升青年思想政治素质，强化联系服务引领青年师生制度。	赵小峰	校团委	全年
19	做好社会实践顶层设计，强化与思政教育相结合，注重成果转化，提升实践育人成效。加强第二课堂建设，探索教师参与指导的工作机制，优化课程供给结构和质量，提高学生课外实践动手能力。强化学生社团分类引导，促进科技活动和学生社团的体系化、专业化建设，提升学生实践动手能力。积极组织校园文化艺术节和高水平演出，参与全国第六届大学生艺术展演等活动，力争获得1-2项全国性奖项。	赵小峰	校团委	全年
20	认真落实国务院《关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》，建构学生劳动教育体系，引导学生积极参加劳动实践、志愿服务、勤工助学等活动，增强学生劳动服务意识，学生每月参加校内外劳动服务不少于1次。	赵小峰	学工部 研工部 校团委	全年
21	制定教学单位教职工代表大会实施办法，加强教代会代表工作指导，提高提案办理质量和水平。筹备八届三次“双代会”，推进民主管理，维护教职工合法权益。	赵小峰	校工会	全年
22	举办新入职教职工认家仪式和退休教职工荣休仪式，营造尊师重教氛围。开展各类教职工文体活动，丰富教职工业余文化生活。做好教职工体检、会员福利、互助保障等工作，凝聚人心，助推学校事业发展。	赵小峰	校工会	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
23	学习宣传及贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大、十九届二中、三中、四中全会等中央、省委重要会议、文件精神，特别是习近平总书记关于教育的重要论述，以及对陕西教育的回信和指示批示精神，教育和引导广大师生牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。	朱君强	宣传部	全年
24	密切关注意识形态领域新动向，严格落实意识形态工作责任制，增强阵地意识，加强对院（部）级党组织意识形态工作检查和督查力度，提高对意识形态问题的发现力、研判力、处置力。加强学校“讲台、舞台、平台”规范管理，深化校园融媒体建设，探索网络思想政治教育新机制，提高舆情监管和处置能力。用好“学习强国”平台，不断强化思想引领和理论武装。	朱君强	宣传部	全年
25	弘扬社会主义核心价值观，巩固壮大积极健康向上主流思想，传播正能量。增强“四力”，挖掘和宣传校内先进人物和典型事迹，尤其是新冠肺炎防控工作中先进典型。做好学校改革建设发展成果宣传报道，提升学校知名度、美誉度和影响力。	朱君强	宣传部	全年
26	认真落实《陕西省高等学校思想政治工作质量提升实施意见》，加快构建学校思想政治工作体系。加强马克思主义学院建设，深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想研究阐释，提升马克思主义理论学科建设水平。着力加强教师思想政治工作，积极打造一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍。	朱君强 殷永建	宣传部 人事处 马克思主义学院	全年
27	传承和弘扬“崇真尚美、经纬天下”大学精神，构建“选种子、评果子、铸牌子”工作机制，完善校园文化建设体系。对照省委教育工委“文明校园”创建指标体系，扎实工作，力争以较好的成绩通过教育系统“文明校园”创建验收。	朱君强	宣传部	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
28	加强对党外人士的教育引导，组织安排党外人士参加各级学习培训不少于 50 人次；组织统战成员开展及参与扶贫攻坚活动 2 次以上；组织民主党派人士和社会团体成员开展建言献策活动，建议、意见及提案在 30 项以上；组织统战成员开展课题研究 5 项以上；针对学校中心工作，征求民主党派意见不少于 2 次。	朱君强	统战部	全年
29	进一步加强对离退休老同志的服务管理工作，每年进行 2-3 次学校情况通报活动，发挥老同志独特优势和积极作用；开展适合离退休老同志特点的活动，发挥离退休同志余热，支持学校发展。	朱君强	离退休办公室	全年
30	建立企业用工信息发布平台，开展就业扶贫工作；发挥学校智库优势，推进当地电子商务服务平台建设，指导农村集体经济融入大市场；推进以购代扶模式，开展消费扶贫，促使当地农民增收受益。继续加大当地特色产业援助，助力乡村产业振兴。	朱君强	扶贫工作室	全年
31	稳步推进现有产学研示范基地和实体项目发展，持续抓好特色产业培训。扎实推进“党建+扶贫”模式，与帮扶地基层党组织开展共建等活动，助力帮扶地区脱贫致富。	朱君强 李鹏飞 赵小峰	扶贫工作室 科技处 组织部	全年
32	切实推动党委主体责任和纪委监督责任贯通协同、一贯到底，持续强化各院（部）级党组织、党支部和党的领导干部管党治党的责任担当。持之以恒纠正“四风”，认真落实学校作风建设“四项制度”，力戒形式主义、官僚主义，稳妥推进校内巡视巡察，带动作风整体转变。	马万清 井浩	校党委 校纪委	全年
33	强化政治监督，做实日常监督，坚持纪法双施双守，通过监督推动整改，构建全覆盖的制度执行监督机制。突出“关键少数”，瞄准关键岗位，坚持容究并举，用好“四种形态”，健全校院两级领导班子内部监督制度，促进党内监督与民主监督、审计监督、财会监督、群众监督等监督方式有机贯通，提升监督体系整体效能。	井浩	校纪委	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
34	深化纪检监察体制改革，贯彻“三为主一报告”要求，落实纪委书记对学校领导班子成员廉政约谈和基层党委（总支）向学校纪委述责述廉。全面落实高校纪检监察体制改革机构、职能、人员等各项任务，切实将制度优势转化为治理效能。	井浩	校纪委	全年
35	根据国家科研政策变化，进一步修订完善学校科研经费管理、奖励激励和评价考核办法，完善校院两级管理体制，赋予院部和科研人员更大自主权。	李鹏飞	科技处	全年
36	做好各级各类项目组织申报，力争国家级项目立项不少于40项；加强科研平台和团队建设，做好省部级及以上科研平台的建设和日常运行管理工作；继续深化科研基地体系规划建设，实现省级以上科研平台所有学院（部）全覆盖。纵向科研经费到账较去年增长20%。	李鹏飞	科技处	全年
37	发挥学院（部）科研基地和创新团队产出科技成果主力作用，深入挖掘有潜力的科研成果，评估培育并申请保护高价值专利100项，发表有学术价值及应用效果的高水平论文增幅20%以上，组织申报并获准国家、省级政府科技奖3-5项。	李鹏飞	科技处	全年
38	完善科技成果转化奖励、激励机制，促进产学研深度融合与科技成果转化，营造良好的科技创新环境，完成横向科研到账及成果转化效益8000万元，直接科研到账较去年增长20%；完成330万经营目标任务；加强科技成果转移转化平台建设，加大科技成果转化和推广力度，引入成果转化专业团队，提高服务效能。	李鹏飞	科技成果转化中心	全年
39	发挥时尚文化创意产业园平台开放共享和创意设计产品孵化职能，用好柯桥等“5+X”研究院创新模式，提升师生团队创新创业能力。构建符合二级保密资质要求的科研保密管理体制机制，获批军民融合科研项目10项。	李鹏飞	科技成果转化中心 时尚文化产业创意园 协创新中心	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
40	提高《纺织高校基础科学学报》《西安工程大学学报》办刊质量和影响力，新成为1-2家国内权威数据库收录源。	李鹏飞	学报编辑部	全年
41	整合校内外资源，加强与地方政府、校友企业合作，开展“校友论坛”系列活动20场；实质性启动学校教育发展基金会，获取各类形式社会资助资金500万元以上，支持学校建设发展；完善校友会组织，新成立2-3个省级校友会。筹备举办第一届校友集中返校日活动、第二届校友工作研讨会和3-5场校友企业专场招聘会等。	李鹏飞	国内合作与校友工作处	全年
42	强化校园管控，优化体制机制，强化协同作战，突出考核激励，狠抓失职追责，夯实二级单位主体责任；坚持月研判制度，强化重点时期、重点环节、重点部位、重点人群风险排查，加大督查督办力度，着力防范化解重大风险。	赵小峰 朱永民	校稳定安全工作委员会	年底
43	坚持人防、技防和物防相结合，构建科学高效的校园安全综合防控体系。加强两校区消防和视频监控系统建设，坚决杜绝火灾等安全隐患发生。着力做好重大节假日、纪念日、突发事件等敏感时期应急管理，落实好值班备勤和信息报送、重大问题及时请示报告制度。	赵小峰 朱永民	校稳定安全工作委员会	年底
44	以建设节约型校园为目标，深化后勤综合改革，提升部分学生公寓基础设施；改造金花校区卫生间，教学主楼室内线路、屋面防水等；更换金花校区西家属区、临潼校区校园暖气、给水管道等；推进金花校区家属区物业改制，做好后勤日常服务保障工作，完善后勤服务和保障体系。	朱永民	后勤管理处 (集团)	全年
45	坚持以“预防为主”的工作方针，建立健全疫情防控工作机制，认真部署，提前谋划，积极做好卫生防疫工作，确保校园不发生重大传染性疫病。继续做好学校、家属区医疗服务，改善就医环境，优化服务流程，提升医疗服务质量。	朱永民	校医院	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
46	继续做好两校区安全保卫工作。对标“平安校园”建设，着力做好扫黑除恶、安全生产、食品安全等专项重点工作，确保顺利通过省级“平安校园”复评验收。	朱永民	保卫处	全年
47	认真分析，全面梳理学校“十三五”发展规划任务实施情况；按照学校“十三五”规划及党代会“两步走”发展战略，督促各项重要工作任务地完成，实现既定的发展目标。集思广益，提前谋划，积极做好学校“十四五”发展规划编制工作；统筹考虑，认真布局，准确编制各类专项分规划以及二级单位发展规划，积极构建科学完善的规划管理体系。	王进富	发展规划处	年底
48	推进临潼校区环境提升方案落实，进一步优化临潼校区的校园环境；制定金花校区环境提升方案，统筹规划并分步实施好金花校区基础设施改造及环境提升工程，逐步改善金花校区的办学设施及环境条件。统筹做好学校教育数据的统计及管理工作，建立学校教育发展数据的发布机制。	王进富	发展规划处	年底
49	切实改善教职工住房条件，加大基础设施建设，加快推进临潼校区文体楼项目，*确保新生开学典礼在文体楼如期举行；*完成金花校区3#住宅楼项目室内安装及室外工程；配合政府部门积极推动金花校区西家属区改造工程；启动研究生公寓项目建设；完成17号、19号家属楼加装电梯工程。	王进富	基建处	*9月 年底
50	继续以提升生源质量为出发点和着力点，优化分省分专业招生计划和结构，全方位、多渠道开展特色精准线上招生宣传，积极推进大类招生，大幅压缩单班招生形式，推进专业招生分数线考评激励机制，实现一本录取比例和在陕录取平均分稳中有升，圆满完成招生任务。	王进富	招生就业 工作处	*按要求

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
51	推进全程化生涯规划教育和就业指导服务，统筹举办线上线下各类校园招聘活动，加强信息化平台建设和资源引入力度，做好家庭经济困难毕业生就业工作，全力以赴实现各类就业指标与去年持平，切实推进毕业生更充分更高质量就业。	王进富	招生就业工作处	年底
52	对标博士授权单位资格申报审核条件，统筹资源，积极谋划，确保博士学位授权审核工作取得突破。认真研究第五轮学科评估体系，扎实开展工作，力争实现1-2个学科评估水平进入B级层次、3-5个学科评估水平进入C级层次。	王进富	研究生院学科办	按要求
53	认真落实学校“一流学科”建设任务目标，探索学科建设新思路、新途径，认真做好2020年学科建设专项项目立项建设、评估及验收考核工作；组织做好2020年硕士学位授权学科和专业学位授权类别动态调整工作；继续做好学位点专项评估的准备工作。	王进富	研究生院学科办	年底
54	争取上级部门支持，继续扩大研究生规模，实现研究生年招生1000人目标；进一步深化研究生培养模式改革，评选设立学位与研究生教育教学改革项目10项；新建研究生联合培养基地5个，组织100名以上研究生赴柯桥开展科研及“双创”活动，提高研究生的实践创新能力。	王进富	研究生院	年底
55	组织实施新遴选导师开展校内培训；组织第二批骨干导师在国内高水平师资培训基地进行培训。	王进富	研究生院	年底
56	统筹研究生“三大资助计划”与学院学科建设经费，提升研究生学位论文质量，确保国家抽检论文全部合格。深化研究生培养模式改革，落实校院两级管理责任，制定学院研究生教育工作实施细则，明确导师教育职责，提高培养单位主体意识与创新能力，完善研究生质量体系保障。	王进富	研究生院研工部	年底

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
57	统筹推进养老保险、社会保障制度等，稳步提高教职工收入；加快管理体制改革，建立有效的激励和约束机制；优化绩效工资结构，形成更加科学合理、规范有序的薪酬管理机制。持续深化综合改革，加大“放管服”力度，激发以学院为办学主体的改革活力，积极探索和完善学院岗位设置；构建符合二级保密资质要求的机构设置；稳妥推进应用技术学院、协同创新中心、后勤管理处（发展集团）等机构改革，不断提升治理效能。	殷永建	人事处	全年
58	坚持党对人才工作的领导，深化人才工作体制机制改革，加强人才梯队建设，注重人才团队建设培育，构建高水平师资队伍。注重学科领军人才、博导、企业高层次专业技术人员引进，力争引入学科领军人才10人以上，选留优秀博士50人左右；加大各类人才支持服务力度，注重人才项目引导策划培育，力争省级人才（称号）持续增加4-6人，国家级人才取得突破；筹划和举办第三届经纬青年学者论坛。	殷永建	人事处	全年
59	根据中省有关文件精神，深化职称评审和人才评价体制机制改革，注重标志性成果，加大分类评价，强化团队考核等多元化考核评价。持续深化人力资源管理体制机制改革，改进完善绩效分配制度，提高教职工福利待遇。完成人事管理信息化系统建设，探索和创新不同岗位人员用工模式，提高人事管理服务水平。	殷永建	人事处	全年
60	创新丰富师德师风建设载体，健全和完善师德师风长效机制，激励广大教职工争做“四有”好老师；发挥好教师发展中心的积极作用，统筹学校各类教师发展和培训平台，加大赴企事业单位实践锻炼力度，制定教师分类培训计划，逐步探索构建多元化发展为导向的教职工培训发展体系。根据学校教师、干部培训计划，利用三年时间，对现有教师及行政人员进行专题研修培训，全面提升队伍整体素质和能力。	殷永建	人事处 (教师发展中心)	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
61	构建完善网络安全责任制，成立学校信息化工作专家委员会，完成信息化建设规划；引进校外力量和资源，推进信息化银校、校企合作；完善校内业务规范流程，建立大数据服务终端和网上办事大厅，扩大网上协同办公系统深度应用；定期举办教学信息化论坛，加快推动信息技术与教育教学深度融合，提升智慧教室使用效果。	殷永建	网络与信息化管理处	全年
62	加大国有资产信息化力度，提升国有资产管理效率；完成国有资产账物对应，构建国资-财务协同治理新格局；创新招标工作机制，强化项目立项论证和拦标价审核，规范招标环节，提升招标工作质量和水平；深化公有用房改革，推进公用房绩效管理。	殷永建	国有资产管理处	年底
63	加强档案资源建设，开展标准化档案馆建设工作；创新《年鉴》《大事记》《荣誉集》等档案编研材料记事叙事方式，更好展现学校发展变化和成就。	殷永建	档案馆	年底
64	*推进教风、学风建设，巩固专项治理成效，推进检查、教育和治理常态化，积极营造良好校风。优化专业结构布局，形成招生就业和人才培养联动，构建服务国家和适应学校发展的专业动态调整机制。以疫情防控期间线上课堂教学为契机，深化课堂教学改革，规范课程考核评分标准，完善线上教学质量监控，提升课堂教学质量。	戴 鸿 赵小峰	教务处 *学工部 *研工部	全年
65	对标国家“双万计划”，建立“国家-省级-校级”金课体系，在一流课程建设中，实现国家级零的突破，新增省级3-5门，校级建设15-20门；加大教学成果奖培育、申报，提前谋划2-3项国家级教学成果、10-15项省级教学成果；完善教材建设规划，力争立项10部具有学校学科特色的系列规划教材。提升专业课教师业务能力，拓展专业知识体系，力争每位专业课教师两年内能够具备再讲授2-3门相近学科专业基础课程的能力。	戴 鸿	教务处	年底

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
66	积极推进一流专业建设，紧抓专业内涵建设，对标专业类教育质量国家标准和各专业工程认证标准，修订60个本科专业的培养方案和教学大纲；对照陕西省持续推进“四个一流”建设政策，完善专业规划，突出特色，优化专业结构布局，形成招生就业和人才培养联动机制，构建服务国家和适应学校的专业动态调整常态机制；持续建设一流专业建设，争取新增国家级一流专业2-4个；持续推进工程教育专业认证工作，力争有2-3个专业通过认证，探索开展理学、人文社科等专业认证工作。	戴 鸿	教务处	年底
67	加大国家级、省级示范性虚拟仿真实验教学项目培育力度，新增1-2个国家级、省级项目；按计划完成2020年度实验室建设与改造项目，规划好2021年度实验室建设与改造项目；加强实验室安全管理制度建设，构建实验室运行管理考评、实验室建设项目绩效考核体系，提高实验室资源利用率，持续做好实验室安全隐患检查与整治工作，确保实验室无意外事故发生。	戴 鸿	实验室管理处	全年
68	理顺“双创”教育体制机制，完善“双创”教育课程体系，实现“双创”导师突破百人，新增创新创业课程3-5门。以学科竞赛为引领，优化“一院一品牌，一院一特色”管理体制，逐步建立起“指导、培训、孵化”全过程创新实践竞赛模式；做好第六届“互联网+”大学生创新创业大赛等各类学科竞赛，力争重点学科竞赛国家级获奖项目较去年增长20%；开展大学生创新创业训练项目，提升学生参与覆盖面，提高学生创新创业能力。	戴 鸿	教务处 工程训练中心	全年

序号	工作目标任务	分管领导	主要责任部门	完成时限要求
69	强化院系联络机制，加大推荐专业阅读书目、对口学科服务力度；继续用好校友捐赠基金，加强特色资源收藏，完善“西纺印迹”特色数据库建设；新增SCD数据库，完善文献保障服务，加快推进数字图书馆建设，确保电子图书资源利用率较去年增加10%，积极为申博、第五轮学科评估和工程认证提供数据支撑。	戴 鸿	图书馆	全年
70	*完成学校2018年度预算执行及其他财务收支情况审计整改工作；加大办学资源统筹工作力度，推进银校合作，制定完善学校收入分配、开源节流管理及增收节支奖励等办法，建立多渠道资源筹集工作机制，提高学校经费保障水平；规范和加强经费使用管理，优化预算编审质量，强化预算执行过程监控，切实提高资金使用效率；推进财务管理核算信息化进程，持续提升工作效率和服务质量。	田靖鹏	财务处	*按要求 全年

注：*指单项工作完成时间。

抄送：校领导、党委委员

发：各院（部）级党组织、校属各单位

档（三）

西安工程大学党政办公室

2020年4月17日印发

打印：吴 静

校对：陈 佩

共印70份